

Page 1 of 14

- ?????? ????? ?? ?????????? ????? ? ?????????????????? ?????? ????? ?? ???????????
????????????????? ? ?????? ?? ??????????????
- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????? ?? ?????????? ?????????? ? ????? ??
????????????? ?????? ?????????? ? ?????????????????? ??????
- ?????????????????? ?????? ? ??? ? ?????????? ?????? ?????? ??????????-????????? ?????????
? ? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?????? ? ?? ? ? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????, ?? ?????????
????????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ??????????

????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????? ?????? ?? ?????? ?? ? ? ?????? ????
????????? ?????? ??????????????. ?? ? ???? ?? ? ? ?????????? ?????????????? ?????????? ??? ? ? ?
????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ??????.

????? ??????????

????? ?????????? ? ?????? ??? ???? ?? ?????? ?????????????? ?????? ?? ?????????? ??????????
????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????? ? ??????????????, ??
????? ?????? ?? ?????????? ?? ??????. ??? ? ? ?????????? ?????? ? ?????????????? ??????, ???
?? ?????????? ?????????? ?? ?????? ? ??????????????.

????? ????

????? ??? ? ?????? ??? ???? ?? ? ? ?????? ??? ? ? ?????????? ?????????????? ??
????????????????? ??? ? ?????????????? ??????????. ?????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ??
????????????? ?????? ? ? ? ?????????? ??? ? ?????? ??? ? ? ?????????????? ??????.

?????? ??????????

???? ? ? ?????????????????? ?????????????? ?????, ?????????, ?? ?????? ?????? ?????? ?????????????
????????????? ???, ?????????? ?? ?????????? ? ?????????? ??????????????. ?????????? ?????? ? ?????? ??
????????????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????? ??????????. ?????????????????? ?????
????????????????? ?????? ?? ?????? ? ?????????.

????????????? ???????

? ? ?????????????????, ?????? ??? ???? ?????????, ?????? ?????????????? ? ?????? ?????????????????? ??
????????????? ?????????????? ?????????????? ?????????, ??? ? ???? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?
????????????????? ?????????????? ??????????.

????????????????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ? ?????????????????? ??
????????? ??????. ?? ?????? ??? ? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????, ?????? ??

?????????? ??????? ? ????? ?? ??????????????? ?? ??????????.

???????? ?????? ????????? ?? ????????? ?????? ??:

- ?????????? ?????? ? ????? ?? ??????????????, ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ???????????
- ?????????? ?????? ? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ? ?????? ?? ???????????
- ?????????? ?????? ? ?? ??? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ???????????
- ?????????????? ?????? ? ??????? ?????? ? ??????? ?? ?????? ?? ?????? ???????

?????????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ?????????????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ??????????
? ??????????? ??????????. ??? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????, ??????? ?
??????????????, ? ?? ?????????????? ?????????????????? ?????? ??????. ?? ?????????????????????? ?????????
?????? ?? ?????????????????? ?????????, ?????? ??????? ?????????????? ?????? ????? ?? ?????????????? ?????? ?
????????? ?? ?????????? ??????. ??? ?? ?????? ??? ?? ?????????????????????? ?????????????? ?????? ?
????????????????? ?? ??????????, ?? ??????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ????? ?? ?? ?????????? ?????????
????????????.

?? ?? ?? ??????? ?????? ?????? ?????????????? ? ?????????? ??????????????, ?????? ? ?? ?? ?????????????? ?
????????? ?????????????????? ?????????, ?????? ??? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????????
?????, ?????????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?? ?? ?????????????
????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????????? ? ??????????

????????????? ?????? ?? ?????????????? ??????: ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?
?????????????????

????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????? ?????????????????? ?????? ??? ?? ?????????????? ?
????????????? ?????????????? ?? ??????????????. ??? ?? ??????? ?? ?????????????? ?????????? ???; ??? ??
????????? ?? ?????????????????? ???, ??????, ??????, ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????
????????, ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????? ?? ?????????????????? ??????, ?????????? ??????????,
????????????????????, ?????????? ? ?????????????? ??????????

????????????????? ?????? ?? ?????????? ?????? ??? ?? ?????????????? ?????????????????? ??????????, ?????????,
?????????????, ?????????????????? ??????????, ??????????? ? ?????????????? ?? ??????????. ??? ?? ?? ???????
?? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ?????????, ?????????? ? ??????????????????

????????????????????????? ?? ?????????????????? ?????? ??????????????:

- ??????? ?????????? ??? ?????????????????? ?????: ?????? ??????? ??????????????, ?????????, ?????????????
?????????, ??????????, ?????????? ? ?????????? ??????????

- ??????????: ????? ?????????, ?????????, ??? ?? ????????? ????????????? ?
???????? ?????.

- ?????: ?????, ?? ????? ? ????????? ? ????????? ? ????????? ?????.
- ??????? ?? ??????: ????? ? ?????????, ?? ????? ? ????????? ?????.
- ??????? ?? ??????? ??????????: ?????, ?????, ?????, ?????, ????? ? ?????.

???????????? ????? ?? ????????????? ????? ?? ??????? ?? ????????? ????????????? ??????
?? ?? ????????????????? ????????????? ????????? ?? ?????????????????, ????? ??????? ??
??????, ?? ????????????? ????????? ??????????. ??? ?? ????? ?? ????????? ?????????,
?????????? ?? ????? ?? ????????????????? ?????, ????? ????????? ?? ???????, ??????????? ?
???????????? ?? ?????????????.

???? ?? ????????????? ????? ????????? ?? 19 ??, ??? ??????? ?? ????? ?? ??????? ?????????
? ????????????? ??????????. ??? ????????? ?? ????????????????????? ???????, ??? ??? ?
????, ? ??????? ????? ????????????? ?? ???????.

?? ???????, ??????? ??????? ?? ????????? ? ??? ??????? ?? ?? ??????????? ? ??????????
????, ????????????? ?? ????????????? ? ??????????? ?? ??????? ?????????.

???????????? ????? ?? ????????????? ????? ?? ????????? ??????? ????????? ?? ?????, ??? ??
???????????? ????? ??????? ?? ????????????? ?????:

- ????? ?? ??????? ? ??????????

- ????? ?? ????????????????????? ????? ??????? ?????????.
- ??????? ?? ????????????? ??????? ? ?????????.

- ????????? ? ?????????

- ??????????? ?? ??????????? ?? ??????? ??????? ?? ??????? ?? ??????? ?????.
- ?? ????????????? ?????, ??????????? ? ?????.

- ??????????? ??????? ? ??????????? ?????????

- ????????? ?? ????????????????? ?????, ??????? ?? ????????? ?????.

- ????? ???? ???? ?????????? ?????????????? ? ????????????

- ???????? ? ???????? ??????????

- ???????? ?????, ???????? ??????, ???????? ?????? ? ????????????????? ??????

- ????? ???? ???????? ? ????????????

- ?? ?????? ???????? ????????????, ??????????????? ???????? ? ????????????????

?????????????? ?????? ?? ????????????????????? ?? ??????????????? ?? ????????????. ????

???????????????????? ??:

- ?????? ??????: ?????, ???????????????, ?? ??????????? ?? ???????? ????????

- ?????? ?? ????????????????? ??????: ????????????????? ?? ??????????? ?????, ?????? ?? ??????????????

?????????

- ?????? ?? ????????????? ??????: ????????????? ?????????? ? ?????, ?? ?????? ????????????????? ??????

- ??????????? ??????: ??? ?? ??????????? ?? ????????????????? ?????, ??????, ??????????

?????????????? ?????? ? ??????????????, ??? ????????????? ?????? ?????????????? ? ?????? ??????

???????????????????? ?????????? ?????? ? ?????????????, ?? ??????? ?? ??????????

???????????????? ?????? ?? ????????????? ?? ????????????? ?? ????????????????? ?????? ? ??????????????. ??? ??

???????????????? ?? ????????????? ?? ?????????????, ????????????????? ?? ?????????? ? ??????????????. ???

?? ????????????? ????????????? ?????????? ?????????, ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ???

?????????????

????????? ?? ????????????? ?????? ?? ????????????????? ??????????????? ?? ?????????, ?? ?????????? ??

????????????, ?????????? ?????? ? ?????????? ??????????. ??? ?? ????????????? ?????????????

????????????????? ? ??????????????????? ?? ??????????

????????? ?? ????????????????? ?????? ?? ????????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????, ??????????????

? ?????????? ????. ??? ?? ??? ?? ??????????, ??????, ????????????? ?????????? ? ?????? ??????????

?????????

???????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ?? ??????????. ?????, ?????????? ?????????? ? ??????? ??

?????????. ???? ?????????? ?????????? ??????? ??? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????
??????? ??, ?????????? ?????????? ??????? ?????? ??? ?? ?????? ?????????? ? ??????
????????????????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ??? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?
????????????? ??????. ???? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????????
??????? ??? ?? ?????????? ?????? ?????????? ??????????, ?????????? ?????????? ? ?????????? ???
????????????????? ?????????????????? ?????????? ?????????? ? ?? ?????????? ?????????????????? ???????
?????????????? ?? ???????????????.

Related keywords: ?????????? ??????, ?????????????? ??????, ?????????????? ??????, ?????????? ??????,
????????????? ?????????, ?????????????? ?????????, ?????????? ?????????, ?????????????????? ?????????,
????????????? ?????????, ?????????? ??????????????

OPST KOLEKTIVEN DOGOVOR ZA JAVNIOT SEKTOR

opst kolektiven dogovor za javniot sektor predstavlja ključan dokument koji regulira ??????,
????????????? ? ?????????? ?? ??????? ?? ??????????????? ?? ?????????? ??????? ?? ??????????????. ????
?????????????? ?????????? ? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????????,
????????????????? ?????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ??????????????????????. ?? ???? ?????? ??
?????????????? ??? ?????? ?????? ???? ??????????????? ?????????? ?? ?????????? ???????, ?????????? ??????,
??????????, ??????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ???? ?????????? ???????.

????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????? ??? ?? ?????????? ?????????????? ???????
?? ?????????? ?? ???? ?????????????? ?? ?????????? ?????????????????????, ?????????????????? ??????????
????????????????, ??????? ??????????????? ? ??????? ?????????????? ?? ??????????????. ??? ? ?????????? ??????????
??? ??????????????? ?????????????????? ?????????????? ? ??????????, ?? ??? ?????????? ?? ?????????????????? ?
?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ???????.

????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????????? ? ?????????????????? ???
????????????????????? ??????????????????, ?? ??? ?? ?? ?????????????? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????
??? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ?????? ???????.

????????? ?? ?????????? ?????????????????? ?????????? ? ?????? ??????, ?????????? ???:

- ?? ?????????? ?????????????? ?????????????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????, ?????????, ?????????? ?
?????????? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ???????.
- ??????????????? ??????? ?????? ?? ??????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????.
- ?? ?????????????? ?????????? ?????? ??????????????????? ? ?????????????????? ?????? ?????????????????????? ?

?????????
- ?? ????? ??????? ? ??????????? ? ?????????? ??????????
- ?? ??????????? ?????????? ?????????? ? ?? ????????? ??????????????????? ?? ?????????
????????.

???????? ????????????? ????????? ? ????????? ??????? ??????? ??????? ??????? ??????????,
???? ???? ??:

???????? ?????????

?????????????? ? ???????, ?????????? ? ????????? ? ??????????, ??? ? ??????? ??
??????????????.

???????????? ???????

- ????????? ??????
- ?????????????
- ?????? ? ?????????? ??????????
- ????????? ??????? ????????? ? ?????????? ?????????? ??????????

???????? ?????? ? ??????

- ????????? ?????? ? ??????????
- ????????? ??????
- ?????? ??????? ? ?????? (?????, ??????????, ??????????)

???????? ? ??????????????? ? ???????????????

- ??????????????? ? ?????????? ????????? ??????
- ??????????????? ? ?????????? ??????? ? ??????????????
- ?????? ? ?????????????????? ???????

???????? ? ????????????????? ? ?????????

- ????????? ? ????????????????? ??????????
- ?????? ? ?????????

????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ????????

- ??????????
- ?????????
- ?????? ???????

????????? ?? ??????? ?? ????????? ?????????????? ????????? ?????????? ??????? ?????:

- ?????????? ??????? ?????????? ??????? ? ?????????????? ??? ?????????????? ??????????????
- ?????????? ?? ?????????????? ??????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????????
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????????????? ????????????????
- ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ????????

????????? ?? ?????????? ??????? ?????? ?? ??? ??? ??? ?????????????? ?????????????? ? ??????????????????
????????? ?? ?????????????? ??? ?? ?????????????? ?? ??????????????, ??? ?????????????? ?? ??????????????
? ?????????? ?????? ?????????????????? ? ????????????????

????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ??? ?????????? ?????????? ??? ?????????????? ??
????????? ??????? ??? ?? ?????????? ??????????????. ?????? ?????????? ?????????? ??????? ?
????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????? ?????????????? ? ?????????????????? ??
????????? ????????????????????

?????????????????, ??? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?? ??????????????, ??????????????
????????????? ?? ?????????????? ??????? ? ?????????? ?????????????? ??????????????. ?? ??????????, ??? ?
????????????? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?????????????, ?????????????? ? ??????????

????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ??
????????????? ???????, ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????? ??????????????????
????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ??? ??? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????? ??????????
????? ?????? ?????????? ???????, ??? ?????? ??? ?????????? ?????????????, ?????????????? ? ?????????? ??
????????? ????????

?? ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ???????, ??? ?????????????? ?????????????? ??????
????????????? ??????? ?? ?????? ???, ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????? ?????????? ??????? ??
????????????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ??????????????????????. ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??
????????????? ? ?????????????? ?????? ?????????????????????? ??? ?? ?????????????? ?????????????????? ?
????????????????? ????????

??? ?????? ?????????????????? ?????????? ??? ??????? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ???

?????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ????????? ???????, ??????????
 ??????????!

Opst Kolektiven Dogovor za Javniot Sektor: Ključni Element za Napredok i Stabilnost

Opst kolektiven dogovor za javniot sektor predstavlja temeljni okvir koji regulira odnose, uslovi rada, plata i prava zaposlenih u javnim institucijama u Severnoj Makedoniji. Ovaj dokument je od suštinskog značaja za osiguranje pravičnih uslova za rad, transparentnosti i stabilnosti u sektoru koji pruža usluge od općeg interesa. U nastavku ćemo detaljno razmotriti šta podrazumeva ovaj kolektivni dogovor, njegove ključne odrednice, istorijski razvoj, izazove i perspektive za budućnost.

Šta je Opšti Kolektivni Dogovor za Javni Sektor?

Definicija i Osnovne Odrednice

Opšti kolektivni dogovor za javni sektor je pravni sporazum sklopljen između reprezentativnih sindikata zaposlenih u javnim institucijama i predstavnika poslodavaca, odnosno Vlade ili pojedinačnih ministarstava. Ovaj dogovor regulira prava, obaveze i uslove rada za zaposlene u državnim i lokalnim institucijama, uključujući zdravstvene, obrazovne, administrativne, sigurnosne i druge javne službe.

Ovaj dokument je zakonski okvir koji:

- Definiše minimalne uslove rada
- Postavlja standarde za naknade i plate
- Uređuje radno vreme, odmore i beneficije
- Osigurava mehanizme za rešavanje radnih sporova
- Promoviše socijalni dijalog između zaposlenih i poslodavaca

Zašto je važan?

Primarna funkcija ovog kolektivnog dogovora je zaštita prava zaposlenih u javnom sektoru i osiguranje ravnopravnih uslova za sve učesnike. Takođe, on doprinosi stabilnosti i efikasnosti javnih službi, jer omogućava usklađeni radni odnos i sprežava konflikte koji bi mogli ugroziti funkcionisanje ključnih institucija.

Istorijski razvoj Opštih Kolektivnih Dogovora u Severnoj Makedoniji

Početak regulacije radnih odnosa u javnom sektoru

Od osnivanja nezavisne države, Severna Makedonija je kontinuirano radila na uspostavljanju zakonskog okvira za radne odnose u javnom sektoru. Prvi kolektivni dogovori pošli su da se sklapaju sredinom 2000-ih, nakon što je zemlja uspostavila institucionalni okvir za socijalni dijalog i zaštitu prava zaposlenih.

Ključni momenti u razvoju

- 2004. godina: Usvajanje prvog zakona o radu koji je omogućio formalno sklapanje kolektivnih ugovora.
- 2010. godina: Usvajanje zakona o javnim službama, koji je definisao specifične odredbe za zaposlene u sektoru.
- 2017. godina: Potpisivanje Opštog kolektivnog dogovora za javni sektor, koji je prvi put obuhvatio širok spektar uslova rada i plata.
- 2019. godina: Revidiranje i unapređenje odredbi kolektivnog ugovora u cilju povećanja transparentnosti i socijalnog dijaloga.

Ovi koraci su značajno doprineli poboljšanju uslova rada i zaštiti prava zaposlenih, ali i izazvali određene diskusije i kritike u pogledu dinamike pregovora i implementacije.

Ključne Odrednice Opštog Kolektivnog Dogovora

Plata i Naknade

Jedan od najvažnijih aspekata kolektivnog dogovora je regulacija plata i dodataka. U dogovoru su definisani:

- Minimalne plate za različite kategorije zaposlenih
- Dodatke za rad u posebnim uslovima, kao što su noćni sati, prekovremeni rad i rad u vanrednim situacijama
- Bonus i stimulacije, kao motivacioni elementi za zaposlene

Radno Vreme i Odmori

Dogovor obuhvata jasne odredbe o:

- Standardnom radnom vremenu, koje se najčešće kreće od 35 do 40 sati nedeljno
- Periodima godišnjih odmora, uključujući pravo na plaćene odmore
- Odlazak na odmore i pravo na plate tokom njih

Socijalna Zaštita i Beneficije

Zaposleni u javnim institucijama imaju pravo na:

- Zdravstveno osiguranje
- Socijalnu zaštitu i pomoć
- Obrazovne stipendije i usavršavanja
- Penzioni fond i druge oblike sigurnosti u starosti ili slučaju invaliditeta

Radni Sporovi i Dijalog

Kolektivni dogovor predviđa:

- Mehanizme za rešavanje radnih sporova, uključujući arbitražu i sudsku zaštitu
- Redovne pregovore i konsultacije između sindikata i poslodavaca
- Uključivanje predstavnika zaposlenih u odlučivanju o ključnim pitanjima

Glavni Izazovi u Implementaciji Kolektivnog Dogovora

Nedostatak Finansijskih Sredstava

Jedan od najčešćih izazova je nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju svih odredbi kolektivnog dogovora, posebno u periodima ekonomskih kriza ili smanjenih budžeta. To često dovodi do kašnjenja u povećanju plata ili ispunjavanju socijalnih beneficija.

Politički Uticaji

Politička nestabilnost i promene u vlasti mogu uticati na proces pregovora i sprovođenje dogovora. Često dolazi do odmicanja od dogovorenih odredbi ili njihovog odlaganja.

Niska Participacija zaposlenih

Iako sindikati igraju ključnu ulogu u pregovorima, neki zaposleni nisu aktivno uključeni u proces ili nisu dovoljno informisani o svojim pravima, što može uticati na efikasnost sprovođenja kolektivnog dogovora.

Administrativna i pravna praksa

Postoje i izazovi u primeni i nadzoru nad sprovođenjem odredbi dogovora, što zahteva stalnu

saradnju i transparentnost izme?u svih uklju?enih strana.

Perspektive i Mogu?e Reforme

Unapre?enje pravnog okvira

Zemlja te?i ka modernizaciji i unapre?enju zakonskih okvira za radne odnose u javnom sektoru, uklju?uju?i:

- Uvo?enje jasnijih mehanizama za sprovo?enje kolektivnih ugovora
- Pove?anje transparentnosti u pregovorima
- Uvo?enje digitalnih platformi za komunikaciju i nadzor

Ja?anje socijalnog dijaloga

U cilju pobolj?anja saradnje, predvi?aju se:

- Redovni sastanci izme?u sindikata i poslodavaca
- Participacija zaposlenih u dono?enju va?nih odluka
- Pove?anje u?e??a sindikata u oblikovanju politika

Ekonomsku stabilnost i finansiranje

Za efikasnu implementaciju odredbi kolektivnog dogovora klju?no je obezbediti:

- Stabilne bud?ete za pla?e i beneficije
- Mehanizme za finansijsku podr?ku u kriznim vremenima
- Kontinuirano pra?enje i evaluaciju finansijskih aspekata

Digitalizacija i modernizacija

Primena novih tehnologija u administrativnim procesima omogu?ava:

- Efikasnije pra?enje i primenu kolektivnih odredbi
- Pove?anje transparentnosti i odgovornosti
- Smanjenje birokratskih procedura

Zaključak

Op?t kolektivni dogovor za javni sektor je klju?ni dokument koji defini?e odnos izme?u zaposlenih i poslodavaca u segmentu od op?teg interesa. Iako je postojanje ovog dogovora neophodno za stabilnost i pravi?nost u radu, izazovi u njenoj implementaciji zahtevaju kontinuirane reforme, bolju saradnju i posve?enost svih strana. Sa jasnim fokusom na finansijsku odr?ivost, socijalni dijalog i modernizaciju, Severna Makedonija mo?e stvoriti efikasniji i pravi?niji javni sektor, koji ?e u budu?nosti bolje odgovoriti na potrebe gra?ana i razvojne izazove.

Na taj na?in, Op?t kolektivni dogovor ostaje temelj za razvoj socijalnog dijaloga, radnu sigurnost i unapre?enje kvaliteta usluga u javnom sektoru, ?ime se doprine?e op?toj dru?tvenoj stabilnosti i napretku.

QuestionAnswer ??? ? ??????? ?????????? ??????? ?? ??????? ??????? ? ?????? ? ??????????
 ??????? ??????? ??????????? ??????? ?? ??????? ??????? ? ??????? ?? ?? ??????????
 ????????? ?? ??????, ???????, ????????????? ? ??????? ??????? ??????? ?? ????????????? ??
 ??????? ??????. ??? ??????????? ??????????????? ? ??????? ??????????? ?? ????????????? ?
 ????????????????? ?? ??????? ??????. ??? ??????????? ?? ??????????? ?? ????????????? ?
 ????????????? ?? ??????? ????????????? ??????? ?? ??????? ????????? ??????????? ?? ??????
 ??????????????? ?????????????, ????????????????? ? ???????, ??? ??????????????? ?? ?? ?????????????
 ??????????. ??????, ?????????? ? ??????????? ?? ??????????? ??????? ????????????? ? ???????, ??
 ????????????? ? ?? ?????? ?? ??????????????????. ??? ?? ?????????? ????????????? ?? ??????????????
 ?? ????????? ????????????? ????????? ?? ????????? ????????? ??????????? ????????????? ??????????
 ????????? ????????? ??????, ????????????????? ?? ??????? ?????????, ????????????? ?? ?????????, ?????????
 ?? ????????????? ?? ????????????????? ????????????? ? ??????????? ????????????? ??????????????
 ??? ?? ????????????? ????????? ????????????? ??????????? ????????????? ????????????? ?
 ??????????????? ?? ??? ???? ????????????? ? ??????????? ?? ????????? ??????. ??? ?? ??????????
 ??????????????? ??????? ?? ??????? ? ???????, ??? ??? ?? ?? ?????????????, ? ??? ???? ??
 ??????? ?? ?? ????????????????? ??????????. ??? ?? ????????????? ???? ?? ????????? ?? ?????????????
 ?????? ????????????? ????????? ?? ????????? ????????? ????????????? ????????? ?? ????????????? ??
 ??????????????? ?? ??????????? ?????????, ??????????????? ?? ??? ????????????? ?????????????, ?????????????
 ?? ?????????, ??? ? ????????????? ?? ??????????? ??????? ??????? ????????????? ?????? ? ?????????
 ???????.

Related keywords: opst kolektivni dogovor, javni sektor, radni odnosi, sindikati, radne uslove, plata u javnom sektoru, radno vreme, socijalni dijalog, radni?ka prava, radni sporovi

Read the full article online: [OPST KOLEKTIVEN DOGOVOR ZA JAVNIOT SEKTOR](#)